

TISZASÜLY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE



ELŐTERJESZTÉSEK FEDŐLAPJA

Az előterjesztés címe, tárgya:	Előterjesztés a Tiszasülyi Vackor Óvoda éves tervezett létszám csökkentésére
Az előterjesztő megnevezése:	Nagy Richárd polgármester
Az előterjesztés Képviselő-testület általi tárgyalásának időpontja:	2026. március 25.
Mellékletek száma:	-
Mellékletek megnevezése:	-
Feladatot jelent:	Nagy Richárd polgármester
	Rab Emerencia jegyző
	Vakhal Andrea igazgatási ügyintéző
Véleményező bizottság:	-
Egyéb véleményező szerv:	-
A törvényességi ellenőrzésre való leadás időpontja:	2026. március
Törvényességi ellenőrzést végző neve, aláírása:	Rab Emerencia jegyző
Az előterjesztés nyílt/zárt ülésen tárgyalandó:	Nyílt
A zárt ülés elrendelésének indoka:	-
Az ügyirat iktatószáma:	-
Előkészítésben résztvevők:	Rab Emerencia jegyző

Előterjesztés

a Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha éves tervezett létszám csökkentésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Tiszasüly Községi Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a 2026. március 11. napi ülésén fogadta el a Tiszasüly Községi Önkormányzat 2026. évi költségvetéséről szóló 3/2026. (III. 11.) önkormányzati rendeletét, melynek 9. melléklete alapján a Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha éves tervezett létszámát 11 főben határozta meg.

A költségvetés előkészítése során egyértelművé vált, hogy költségmegtakarításban kell gondolkodni, a létszámcsoökkentés hatása már az idei évben érződhet. Mivel az Óvodában 4 fő óvónő, 3 fő aktív dajka 1 fő gyeden lévő dajka van állományban és az állami finanszírozást a dajkák esetében 2 főre kapja meg az Önkormányzat, így a dajkák számát 1 fővel csökkenteni szükséges.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban Puetv.)

52. § alapján a **felmentési idő** – ha törvény eltérően nem rendelkezik – **legalább hatvan nap**, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ha a felmentés – az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve – a 49. § (1) bekezdés c) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.

A Puetv. 52. § (7) bekezdése alapján a munkáltató **legalább a felmentési idő felére köteles** a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót **mentesíteni a munkavégzés alól**.

A Puetv. 57. § (1) bekezdés alapján **végkielégítés illeti** meg a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót, ha köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya **felmentés** következtében szűnik meg.

A Puetv. 57. § (7) bekezdés alapján a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló **végkielégítésének mértéke**, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött idő legalább három év után **egy havi**.

Az előterjesztés alapján kérem a tájékoztató megvitatását és az alábbi határozat elfogadását.

Határozat javaslat:

Tiszasüly Községi Önkormányzat

.../2026. (III.....) önkormányzati határozata

a Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha éves tervezett létszám csökkentéséről

1. Tiszasüly Községi Önkormányzat a Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha létszámát 2026. április 1- től 1 fővel csökkenti, így a Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha engedélyezett létszámát 10 főben határozza meg a felmentési idő lejártát követő napon.
2. Felkéri az intézményvezetőt, hogy a polgármester egyetértésével, hogy az 1. pont szerinti munkáltatói intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2026. 04.01.

Felelős: Nagy Richárd polgármester

Erről értesülnek:

1. Polgármesteri Hivatal – helyben,
2. Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal – Szolnok,
3. Képviselő-testület tagjai,
4. Irattár.

Tiszasüly, 2026. 03. 23.

Nagy Richárd
polgármester