

Tájékoztató
a Közös Önkormányzati Hivatal finanszírozásával kapcsolatban

Tisztelt Képviselő-testületek!

Az elmúlt félévben kialakult helyzetre való tekintettel szeretnék Önöknek jogszabályon alapuló hiteles tájékoztatást adni. Kérem Önöket annak ellenére, hogy hosszú, olvassák el, mivel olyan részleteket tartalmaz melynek ismerete sokat segíthet abban, hogy közös gondolkodással orvosoljuk a fennálló és sokáig nem is tartható helyzetet. Az előterjesztés egyik település előnyére, hátrányára sem szóló, kifejezetten és kizárólag közös megoldást és jogszabályokon alapuló tényeket tartalmazó tájékoztatás.

A kezdetek:

Navracsics Tibor területfejlesztési és közigazgatási miniszter bejelentette, hogy a kormány döntése értelmében 2025. július 1-jétől 15%-os, majd január 1-jétől újabb 15%-os béremelésben részesülnek a 30 ezres lélekszám alatti települések önkormányzatainál dolgozó köztisztviselők. Az intézkedés célja a kisebb településeken dolgozók megbecsülésének növelése és a munkaerő-megtartás javítása, miközben a kormány további béremelést tervez a kormánytisztviselők számára is.

A miniszter közlése szerint a kormány döntése értelmében 2025. július 1-jétől minden 30 ezres lélekszámnál kisebb városban vagy faluban az önkormányzatnál foglalkoztatott köztisztviselők 15%-os béremelést kapnak. Ezt követően január 1-jétől újabb 15%-os béremelés lép életbe ugyanezen dolgozói kör számára.

A bejelentés jelentős lépés a közszférában dolgozók bérezésének javítása terén, különös tekintettel a kisebb településeken dolgozó köztisztviselőkre. Az intézkedés várhatóan pozitív hatással lesz az érintett önkormányzatok munkaerő-megtartó képességére és a helyi közigazgatás hatékonyságára.

Biztosan mindenki tudja, hogy a kormány bejelentése átlátásban mindig megelőzi a kiadott részletszabályokat, pedig az „ördög” mindig abban rejlik.

Itt megemlíteném, hogy emlékezzenek csak az alábbi kormány bejelentésekre, ami érintett minket:

- A víziközmű vagyon átadása. Átveszik 2025.december 31-ig. Ez még jelenleg is zajlik, senki nem tud semmi biztosat, várjuk hogyan valósul meg, holott a bejelentés megelőzte és a hivatal minden rábízott feladatot megtett.
- Otthonteremtési támogatás – 1 millióval támogatják évente a közszférában dolgozókat, köszönjük, a jogvesztő határidő 2026. január 20. volt, részletszabályok nincsenek, a bankok, a kincstár, a kormányhivatal várják a kormánytól a további utasítást.
- Most a legutóbbi: minden rászoruló ingyen fát kap, igen, de nincs leszabályozva hogyan. És ezek csak az elmúlt két hónap történései.

A Kormányzati szándékot értjük, a megvalósítás még vet fel kérdéseket.

Visszatérve a béremelésre fentiekből kiolvasható mi volt a Kormányzati szándék itt is, ami nem más, hogy emeljük a dolgozók bérét 15%-al. Az érintett 10 fő köztisztviselő boldog volt, hogy a gyermekeinek 15%-al több bért fog hazavinni. Mindenki.

Úgy vélem, hogy Önök, mint dolgozók, mint munkáltatók értik, hogy mindez mit jelent, ha mindezt saját magunkra vetítjük ki.

Mivel a Kormány a hivatalok helyi sajátosságait nem ismeri/ismerheti, személyenként nem tudja felülvizsgálni azt, hogy személyhez kötötten biztosítsa ezt a forrást, a béremelést úgy oldotta meg, hogy fajlagosan emelte meg a hivatalok finanszírozását. Ebbe több csavart is tett, amit ismertetni fogok.

Most le kell írnom a jogszabályt, igyekszem érthetően, átláthatóan.

Kijött a Kormányhatározat, ami a helyi önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők illetményemeléséhez szükséges forrás biztosításával kapcsolatos intézkedésekről szóló 1155/2025. (V. 21.) Korm. határozat volt. *1. mellékletként csatoltam Önöknek.*

Ennek értelmében a közigazgatás hatékonyságának megerősítése, továbbá a helyi önkormányzatoknál folyó rendkívüli szakértelemmel végzett, magas szintű szakmai munka elismerése céljából a 10 000 fő alatti lakosságszámú települési székhelyű hivatalok esetében a központi költségvetés hivatali működéshez biztosított fajlagos támogatását megemelték 532 500 forint/fő összegben, amely összeg kizárólag a 2025. július 1-jével történő köztisztviselői illetményemelés végrehajtásához használható fel, továbbá a 2026. évben is gondoskodtak a 10 000 fő alatti lakosságszámú települési székhelyű hivatalok esetében a központi költségvetés által biztosított fajlagos támogatás további 15%-os mértékű növeléséről.

Mint tudjuk a Magyar Államkincstár területileg illetékes igazgatósága a fenti Kormányhatározat végrehajtásáért felelős szerv, így természetesen a Kincstárral mindenben együttműködve előzetesen és folyamatosan is a Kincstár útmutatása járt el a Hivatal, így 100%-ban biztonságban el tudunk számolni minden felhasznált forinttal.

Amit tudni illik:

- A béremelésre fordítható támogatás összege a számított, azaz az elismert hivatali létszám alapján került megállapításra és a foglalkoztatott köztisztviselők illetményemelésére kell fordítani. A támogatás szempontjából más jogállási törvény alá tartozó foglalkoztatottak nem vehetők figyelembe. Az emelést a rendszeres bérelemek emelésére szükséges fordítani, egyszeri juttatások (pl. pótlék, jutalom, cafetéria) a támogatás szempontjából nem vehetők figyelembe.

A Hivatal elismert létszáma 8,41 fő, a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők száma viszont 11 fő.

Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a lefinanszírozott létszám felett működik a közös hivatal. A fennmaradó 2,5 fő bérét a többiek bére kárára kell kitermelni a finanszírozásból, ezért érthető módon alacsonyabb bérek jönnek ki fejénként.

- Meghatározta a törvény, hogy a konkrét dolgozó illetményemeléséről való döntés a munkáltatói jogokat gyakorló vezető kompetenciájába tartozik, azaz a jegyzőébe.
- Azt is meghatározták, hogy a többlettámogatás kizárólag a 2025. július 1-jével történő köztisztviselői illetményemelés végrehajtásához használható fel. Az önkormányzat korábbi döntése alapján biztosított emelés az elszámolás során nem vehető figyelembe. Az emelés a június havi tényleges illetményekhez képest vizsgálendő.
- Lehetőséget biztosítottak arra, hogy az emelést az önkormányzat illetményalap emeléssel oldja meg, vagy a munkáltató a személyi bérek meghatározása mellett döntsön.

Megítélésem alapján a köztisztviselői érdekeit előtérbe helyezve jobban jártak a kollégák a személyi bér megállapításával és annak emelésével, a döntés ennek tükrében történt.

Ami még a teljes képhez tartozik:

A személyi bér megállapítás nem kötelező. A törvény a jegyzőnek ad rá lehetőséget, azt is úgy, hogy csak annak adható személyi bér, akinek a jegyző kiválóra értékelte a teljesítményét.

A teljesítményértékelést minden félévben ennek figyelembevételével készítettem el, hogy támogassam a köztisztviselők bérének pozitív irányba történő elmozdítását. Ennek alapján jogosult lett mindenki a személyi bér megállapítására.

A személyi bér egy évre szól. Azt minden évben felül kell vizsgálni több szempontból. (Mint pl. minősítés, teljesítményértékelés, illetve nyilván a költségvetési teherbíróképesség.)

Az idei személyi béreket 2026. március 1. előttig újra felül kell vizsgálni. Ha nem állapítom meg újra, a köztisztviselők a törvény szerinti bérükre lesznek jogosultak. De, mint írtam, ennek megállapítása nem kötelező és a jegyző dönthet erről.

A 2025. júliusban bejött béremelés okán, a jogalkotó gondolt arra, hogy év közben is lehetővé tegye a személyi bér megállapítását, illetve erre az időszakra vonatkozóan kivette a minősítési követelményt. Ez a része minket így nem érintett, mert a feltételekről már korábban gondoskodtam.

De nézzük meg mi volt 2025 év előtt:

2023 év végén és 2024 év elején felülvizsgáltam a köztisztviselők bérét. Sajnálatos módon azt láttam, hogy a Kira programban (munkaügyi program) mindenki össze-vissza van rögzítve. Azt javítottuk. Ami viszont nagyon fontos, hogy a jelenlegi kirendeltségen dolgozó köztisztviselők a garantált bérminimumra voltak besorolva. Valaki személyi béren kapta a garantált bért, van, aki a törvény alapján ugyanazt a garantált bért, ahogy az adott felelős munkatárs éppen berögzítette.

A költségvetés felmérését követően mindenki bérét megvizsgáltam. Amit tudtam tenni dolgozókért:

Kötelken: 2024. március 1-től mindenkinek személyi bért állapítottam meg. Az emelés átlaga a 4 fő (akkor még 4 fővel volt feltöltve) köztisztviselő tekintetében 12,5%-ot jelentett. Ez nem egyenlően 12,5%-ot jelentett mindenkinek.

2025. március 1-től szintén a személyi bér mellett döntöttem. Az emelés átlaga az 5 fő köztisztviselő tekintetében (itt vettünk fel egy köztisztviselőt) 16%-ot jelentett. Ez nem egyenlően 16%-ot jelentett mindenkinek.

Azoknak a köztisztviselőknek, akik Tiszasülyön látják el helyileg a feladatokat önkormányzati kiegészítés nélkül nem tudtam béreket emelni.

Fentiek alapján a 2023. évig kialakult bérkülönbségeket ezekkel igyekeztem kompenzálni. Odáig eljutottunk, hogy a bér nem attól függ, hogy valaki Tiszasüly/Kötelek településen végzi a munkáját.

A 10 fő köztisztviselő közül Tiszasülyön dolgozik a legalacsonyabb bérrel rendelkező kolléganő.

A 10 fő köztisztviselő közül 3 diplomás van, ebből egy vezetői feladatokat lát el. A szakmai szempontok figyelembevételével, mivel egy hivatalban foglalkoztatott köztisztviselő szakmai képesítése fontos, azt gondolom, hogy a diploma figyelembevétele helytálló, figyelemmel arra is, ami béremelésről szóló kormányhatározat indoklásában is kiemelésre kerül: *„rendkívüli szakértelemmel végzett, magas szintű szakmai munka elismerése céljából.”*

A 2025. évben Kötelken tudtam célfeladatot adni, ami bérrel járt. Tiszasülyön nem éltem ezzel. Valamint a 2024. évi választásokkor a kolléganőknek emelt juttatást tudtam adni - nem szétválasztva aszerint, hogy ki Kötelken, ki Tiszasülyön dolgozik- megköszönve munkájukat, illetve Kötelken a tisasülyihez képest több kollégát vontam be a választási feladatokba, hogy minél több kollégának legyen lehetősége többletbevételekre szert tenni. Terveim szerint ezt az idei választások lebonyolítása után is meg tudjuk valósítani mindenkinek az emelt összeget, természetesen erről biztosan csak a lezajlást követően tudok tájékoztatást adni. Kiemelem, hogy ehhez nem kellett az önkormányzatok általi kiegészítés. Ezt azzal tudtuk elérni, hogy a költségvetés tervezése kapcsán több szakmai lapot, előfizetést lemondtunk és ésszerűbb átcsoportosítást végeztünk.

És elérkeztünk a 2025. július 1-től megállapítható béremeléshez, ami alapján az ominózus 15 % béremelést eszközöltük. A munkáltatói intézkedést írásba foglaltam, azt a két polgármester aláírásával jóváhagyta.

Térjünk most az adott problémára. Tehát, ahogy ismertettem a jogalkotó döntött, hogy a jegyzőre bízta azt, hogy hogyan osztja ki a béremelést az egy hivatalban dolgozók között, legyen figyelemmel arra is, hogy nyugodtan differenciáljon. Nem differenciáltam, az alapbér adott volt, mindenkinek meg lett határozva az, amit az első tudósítás alapján adható volt. A fél évre kapott plusz juttatás fedezte ezt.

Amennyiben differenciáltam volna, a differencia úgy alakult volna, hogy mint munkáltató figyelembe veszem az alábbiakat:

- szakmai végzettség
- meglévő tudás
- személyes kompetencia
- teljesítmény
- túlóra
- hozzáállás

Lehet, hogy ennek figyelembevételével nem jártak volna jobban a kollégák.

Aminek az értelmezését nézzük át:

Az Mőtv. 85. § (11) bekezdése szerint a közös ***hivatal működési költségeit*** a közös hivatalhoz tartozó önkormányzatok – eltérő megállapodásuk hiányában – lakosságszámuk arányában ***biztosítják***. – Ez azt jelenti, hogy minden önkormányzat a közös hivatal működésébe beleteszi a lakosságszám arányosan kapott finanszírozást, vagy ha van eltérő megállapodás többet is beletehet, de a finanszírozást a két önkormányzatnak biztosítani kell. Ez nem a szétosztásról rendelkezik.

Az elmúlt években a két önkormányzat gyakorlati működése szerint a két önkormányzat felosztotta a kapott támogatást lakosságszám arányosan, erről az együttműködési megállapodásban is megegyeztek.

Ellenben a 15%-os béremelésre kapott plusz támogatás egy új, a korábbiaktól eltérő kormányzati szándékot megvalósító, egyszeri (csak a tavalyi év második félévéről és az idei évről rendelkező) támogatási forma. Ezért lett így megállapítva az emelés.

Arra szeretném felhívni a figyelmet, hogy a rendelkezés egyelőre kizárólag az elmúlt félévre és az idei évre biztosította ezt a plusz juttatást.

Kiemelten fontos azon a kérdésen elgondolkodni, hogy amennyiben a jövő évben a kormány ezt a plusz támogatást nem biztosítja és a köztisztviselők bérét oly mértékben megemeljük, hogy a jövő évben nem fogja futni az állami finanszírozás a most megállapított béreket, akkor csökkenteni fogjuk azokat vagy mindkét önkormányzat kipótolja a hiányzó részt és még gondoskodik is éves emelésről? Ez a kérdés kardinális, muszáj átgondolni, főleg egy 2026. évi országgyűlési választások előtt. Ez a kérdés is alátámasztja azt, hogy ez az egyenlően elosztott 15%-os béremelés talán tartható lesz akkor is, ha a jövőben ez nem épül be a finanszírozásba.

A hivatal költségvetésének legutóbbi tárgyalásakor a beszámoló kapcsán a májusi felmérés eredményeként megállapított és megemelkedett összeg elosztása okozott vitát. Ahogy a beszámolóban is szerepelt ez az összeg 5.442.272.-Ft mely az önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. július 1-jétől történő illetményemelésére fordítható összeg.

Ha ezt az összeget annak ellenére, hogy a jegyző munkáltatói jogkörében hozott egy döntést, lakosságszám arányosan osztottuk volna fel béremelésre, az alábbiak szerint alakult volna.

Tiszasüly lakossága 2024. január 1-i állapot alapján 1431 fő, Kőtelek lakossága ugyanezen állapot szerint 1601 fő, mindösszesen 3032 fő. Ha a megemelt összeget ez alapján elosztjuk az alábbiak szerint alakul: Kőtelek 2.873.706.- Tiszasüly 2.568.566.- Ft.

A felosztás alapján Kőtelekre elszámolt költség 2.214.755.- Ft volt, tehát ha lakosságszamarányosan történt volna a felosztás jelentkezik egy 658.954.- Ft-os különbség. Azt tudni kell, hogy ezek az összegek a bruttó és szochóval terhelt összegek.

A képviselő-testületi ülésen elhangzottaknak megfelelően megkerestem az illetékes Államkincstárt és az illetékes törvényességi felügyeleti osztályt. Kőtelek részéről tudomásom szerint minisztériumi állásfoglalás is lett kérve, mely állásfoglalásban foglaltak tartalmát én nem ismerem. De az általam kértékét igen. Mindkét állásfoglalást csatolom, melyet kérek, hogy mindenki ismerjen meg. Lényege a felosztás törvényes volt, minden jogszabálynak megfelelt, a jegyző szakmailag helytálló döntést hozott.

Kőtelek ezen kívül szintén írásban fordult a törvényességi felügyeleti osztályhoz, ahol őket is tájékoztatták arról, hogy a döntés helytálló volt, az elismert létszámra kaptuk a támogatás összegét, ami nem 11 fő, hanem 8.4 fő és az arra kapott támogatást a jegyző ossza fel, nem településenként felosztva. A levelek csatolva. Kérem tájékozódjanak.

Mivel az álláspontok nem közelítettek tartottunk egy megbeszélést Tiszasülyön, miszerint Kőtelek álláspontját tekintve számoljuk e el ezt az ominózus kb. 600 e Ft-ot úgy, ahogy az Kőtelek álláspontja szerint is megfeleljen. A megbeszélésen nem jutottak az álláspontok közelebb a megoldás felé. Kőtelek polgármestere személyesen ment be a törvényességi felügyeleti osztályhoz, ahol egyeztetést kért a felügyelettől. A törvényességi felügyeleti osztály eleget téve a kérésnek telefonon értesítette a jegyzőt, hogy a két polgármesterrel egyeztetett időpontban várnak minket szívesen annak érdekében, hogy megoldást találjunk.

Erre a megbeszélésre 2026. január 12-én 11 órakor sor került a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal törvényességi felügyeleti osztályán, ahol részt vett a két település polgármestere, a közös önkormányzati hivatal jegyzője a Főosztály vezetője két kollégájával.

Az elhangzottakat tekintve kiemelésre került, amit eddig is tudtunk, hogy a hivatal közös, nincs olyan, hogy Kőteleki hivatal, nincs olyan, hogy Tiszasülyi hivatal, egy hivatal van, amely a feladatokat hajtja végre, amely dolgozóinak a munkáltatója a jegyző. Kitértek rá, hogy a béremelés jogszabály alapján történt, a hivatalt egészsésként kell kezelni. A vezető javasolta, hogy a polgármesterek a képviselő-testületi tagokkal a megoldás felé nyissanak.

A fentieknek megfelelően mi a kolléganőkkel egy hivataként álltunk helyt, ha egymásnak segíteni kellett és azt gondolom, hogy ez jól is működik a kolléganők között. Egy hivataként működünk táppénz idején akkor is, amikor tartósan esett ki kolléga a munkából. Az élet hozhat olyan helyzetet, hogy akár holnaptól egyikünk baleset, betegség, egyéb gond okán hosszú ideig nem tud dolgozni. A megoldást a feladat határidőben, szabályosan történő elvégzésére a jegyzőnek kell megoldania.

Tudni kell, hogy a hatályos munkaköri leírások alapján fel vannak osztva ki kit helyettesít. Sajnos ezek tűzoltásra szolgálnak, hiszen nincs olyan szakmai tapasztalat, hogy a kollégák

olyan szinten tudják egymást helyettesíteni ahogyan az elvart lenne. Különösen kényes kérdés ez a pénzügy területén, ahol speciális szakmai tudás és folyamatosan teljesítendő határidők vannak, amik azt is befolyásolják, hogy megkapjuk e egyáltalán a finanszírozást.

Ezt a nagyon kényes területet beárnyékolta a már Önök előtt ismert számos probléma, melyek közül sok megoldódott és van sok, ami még megoldásra vár. Beárnyékolta, hogy sajnos hosszan tartó táppénzzel is szembesültünk 2023-ban, 2024-ben és 2025-ben is ezen a területen. 2023-ban ez 10 munkanapot, 2024-ben 27 munkanapot, 2025-ben 24 munkanapot érintett. A gyakorlatban ez több mint egy hónap kiesést is jelentett a munkából. A jogszabályi előírásoknak megfelelően pedig természetesen ezen felül az időarányos szabadság kiadásáról is gondoskodtunk. Ez nem baj, ez megoldandó feladat, meg is oldottuk.

Mivel a kieső kolléga kijelölt helyettese egészen más feladatokat lát el, érthető módon könyvelni nem tud, a helyettesítést, amit helyben nem tudtunk megoldani, így mindig a helyileg Tiszasülyön dolgozó kollégák látták el. A kollégákat ezért jogszabály szerint helyettesítési díj illeti meg, melyet Kötelektől lakosságszám arányosan nem vontunk le.

A köztisztviselői törvény egyértelműen fogalmaz. Ebben az esetben, ahol a jogszabály kormánytisztviselőt említ, ott azalatt a köztisztviselőt is érteni kell. *„Ha a kormánytisztviselő a munkáltató intézkedése alapján munkakörébe nem tartozó munkát végez, s az eredeti munkakörét is ellátja, illetményén felül külön díjazás (helyettesítési díj) is megilleti. A kormánytisztviselő akkor is jogosult a helyettesítési díjra, ha tartósan távol lévő kormánytisztviselőt helyettesít, illetve részben vagy egészben többletfeladatként betöltetlen munkakört lát el.”*

A tartós helyettesítést 2025-ben két kolléga látta el, semmiféle költség nem került elszámolásra emiatt Kötelek vonatkozásában. A felmerült költségek Tiszasülyre eső részére lettek elszámolva. Én ezúton is köszönöm ezt az érintetteknek.

Ahhoz, hogy az elmúlt évet le tudjuk zárni, kérem Önöket ezeket vegyék figyelembe és ha úgy gondolják ezt a többször idézett bruttó 658.954.- Ft béremelésből adódó különbséget tudják be a fentiekben részletezett okokra hivatkozva. Ezzel nem rontanánk meg a köztisztviselő között lévő egymással szembeni lojalitást. Amennyiben erre vonatkozó más egyéb javaslat van, kérem jelezzék.

Térjünk át az idei évre. A köztisztviselői béremelésre fordítható összeg, amit szintén fajlagos emeléssel biztosított az állam az 12 339 993 Ft. Ennek felosztását 11 hónapra kell megtenni. Tekintettel a történetekre felelős döntést nem tud hozni a jegyző anélkül, hogy a Képviselő-testületek nem közelítenek egymás felé. Több álláspontot és több változatot felvázolok, amely tekintet nélkül lesz egyik és másik településre se, csak tényközlő és lehetőség feltáró.

- A képviselő-testület hatáskörébe tartozik az, hogy az emelést illetményalap felemelésével rendezzi. Az emelés mértékét meg kell határozni a fajlagos támogatás összegével és akkor mindenki a törvény szerinti bérét kapja. Mint írtam a személyi bér nem kötelező, és az egy évre szól amúgyis, valamint mindig felül kell vizsgálni, vissza lehet térni a törvény szerinti bérezésre. A törvény szerinti bérezés jogszabályban meghatározott táblázat alapján jár. A táblázatot csatolom. Előnye, hogy ez fekete-

fehéren rögzíti ki mennyi bérre jogosult. Figyelembe veszi a végzettséget, a közszolgálatban eltöltött éveket. Hátránya, hogy nem veszi figyelembe az egyéni képességeket. De jó döntés lehet, ehhez rendeletalkotás szükséges. Amikor nem volt személyi bér megállapítva és ha márciustól nem tudja a jegyző megállapítani a személyi béreket, akkoris ez a mérvadó. Az illetményalap emelésére most van lehetőség. Az önkormányzati intézményeknél mindenkinek a rá vonatkozó jogszabályok szerint kapják a bérüket, ez is az előnye mellett szolgál.

Amennyiben nem emellett a lehetőség mellett dönt a képviselő-testület mindenképp tisztázzanak egy kérdést. A kérdéskör számtalanszor felmerült már, de a Kormányhivatali megbeszélésen kiemelt jelentőséget kapott. Ez nem más, mint a pénzügyi vezető kérdése.

Egy hivatalban látjuk el a feladatokat, gyakorlatban mégis ketté osztódtunk. A közös pont a jegyző és pénzügyi vezető. A jegyző bére ki van emelve 50-50%-os felosztásra. A pénzügyi vezetőé nincs, azt Tiszasüly fizeti, holott ellátja a feladatokat mindenhol. Az elmúlt évben a tisztelt képviselő-testület ezt a kérdéskört felismerte és akkor úgy döntött, hogy évi bruttó 960 ezer forintban járul hozzá. Az elmúlt feladatok terhe azonban azt mutatja, hogy a feladatok jócskán megosztódnak. Ennek a kérdéskörnek az elsődleges megbeszélését javaslom.

Mivel egy hivatal, egy jegyző, egy pénzügyi vezető kell, hogy legyen. Két felelős vezető, az egyikül bérét az egyik település fizeti, 2025-től a másik település kiegészítésével.

Az elmúlt hónapok viszontagságai kihatással voltak mindenre. Mivel a gyakorlatban két hivatalként vannak a dolgozók elkönnyelve közös pont a pénzügyi vezető. Személye és bérének finanszírozása körül több nézetkülönbség merült fel. Ami biztos, a hivatalba ki kell nevezni egy pénzügyi vezetőt. A tavalyi évben tárgyalt hivatali beszámolóban részletesen leírtam milyen végzettségekkel kell rendelkeznie jogszabály szerint. Kérem tárgyalják meg, hogy a továbbiakban maradhat e ez a felállás vagy teljesen vegyük ketté ez a munkát és a gyakorlatban kettéosztott hivatal feladat szerint is osszuk e ketté. Amit vegyenek kérem figyelembe:

- ha marad ez a felállás a pénzügyi vezető bérét a feladatok ellátására való tekintettel vegyék e ketté? Ez azt gondolom mindenkinek felelős döntés lehet.
- Ha úgy döntenek, hogy nem felezik a bérét, az tartható e a finanszírozó önkormányzat részéről?
- Ha úgy döntenek, hogy teljesen elválnak egymástól a gyakorlatban, akkor találunk e megfelelő személyt, (jegyző gondoskodik róla) és gazdaságosabb e külön teljes bért finanszírozni? Mint írtam egy vezetőnek kellene lennie a hivatalban, de ha a fennálló helyzet miatt más megoldásra nem jutnak, talán ez a legbékésebb és a teljes elválást tudjuk eszközölni a gyakorlati feladatoknál.

Amennyiben ezen kérdéskörrel megegyeznek utána tudunk továbblépni.

- Lakosságszám alapján történő felosztás, ezen belül kitérve a pénzügyi vezető bérének megosztására.
- 50-50%-os felosztás, ezen belül kitérve a pénzügyi vezető bérének megosztására.

Ezeknek megfelelően az együttműködési megállapodás módosítása.

Ezen döntések fényében a jegyző el tudja készíteni a béremeléseket. Ha nem jutnak közös pontra a béremelésre kapott összeget vissza kell fizetni.

Annak ellenére, hogy nem a képviselő-testület dönt a bérekről, javaslatot nagyon szívesen fogadok. Az emelésre fordítható összeg megállapítható úgy is, hogy a plusz támogatást elosztjuk 11 felé és így mindenki azonos összeget kap. Sajnos a kollégáknak az sem tetszik, hogy bruttó béreket állapítunk meg, hiszen meglátásuk szerint az állam által biztosított adókedvezmények igazságtalanok. Azt gondolom, hogy ezt nekünk nem kell figyelembe venni és nem ez alapján kell differenciálni.

A közös gondolkodást köszönöm szépen, a cél a működő, hosszú távon fenntartható hivatal, a felelős döntés meghozatala és a hivatal finanszírozásának, a költségvetés elfogadásának zökkenőmentes végrehajtása a bérek megállapításának alapfeltételének meghatározása.

Kelt: Tiszasüly- Kőtelek, 2026.01.21.


Rab Emerencia
jegyző



1155/2025. (V. 21.) Korm. határozat

a helyi önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők illetményemeléséhez szükséges forrás biztosításával kapcsolatos intézkedésekről

Hatályos: 2025. 05. 21. –

Lekérdezés ideje: 2026.01.21 15:35:01

1155/2025. (V. 21.) Korm. határozat

a helyi önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők illetményemeléséhez szükséges forrás biztosításával kapcsolatos intézkedésekről

Hatályos: 2025. 05. 21. –

A Kormány

1. a közigazgatás hatékonyságának megerősítése, továbbá a helyi önkormányzatoknál folyó rendkívüli szakértelemmel végzett, magas szintű szakmai munka elismerése első lépéseként egyetért a 10 000 fő alatti lakosságszámú települési székhelyű hivatalok esetében az önkormányzati köztisztviselők illetményének méltányos emelésével, az ehhez kapcsolódó központi költségvetési támogatás ütemezett emelésével;

2. az 1. pontban meghatározott célok elérése érdekében felhívja a nemzetgazdasági minisztert, hogy

a) a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 21. § (3) bekezdése alapján gondoskodjon a IX. Helyi önkormányzatok támogatásai fejezetben a 10 000 fő alatti lakosságszámú települési székhelyű hivatalok esetében a központi költségvetés hivatali működéshez biztosított fajlagos támogatásának emeléséről 532 500 forint/fő összegben, amely összeg kizárólag a 2025. július 1-jével történő köztisztviselői illetményemelés végrehajtásához használható fel,

b) a 2026. évben gondoskodjon a 10 000 fő alatti lakosságszámú települési székhelyű hivatalok esetében a központi költségvetés által biztosított fajlagos támogatás további 15%-os mértékű növeléséről.

Felelős: nemzetgazdasági miniszter

Határidő: az a) alpont tekintetében 2025. július 1.

a b) alpont tekintetében a 2026. évi költségvetési törvény tervezéséhez igazodóan

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Igazgatóság
Államháztartási Iroda

Tiszasülyi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője
Tiszasüly
Kiséri út 21.
5061

Iktatószám: JÁSZVMIG-ÁHI/1-3/2025.
Ügyintéző: Negrai-Márta Magdolna
Telefonszám: 56/501-733

Tiszasülyi Közös Önkormányzati Hivatal	
Érkezés: <i>Rab E. 10.08.</i>	Ügyiratszám: <i>TS/1495-1</i>
Melléklet:	Ügyintéző: <i>Rab E</i>

Rab Emerencia Asszony részére
jegyző

Tárgy: Tájékoztatás kérésre

Tisztelt Jegyző Asszony!

Igazgatóságunkhoz 2025.10.02-án érkezett állásfoglalást kérő levelükkel kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom:

A Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (2025. évi Kvtv.) 2. melléklet 3.1.1.1.1. 3.9 pontja az alábbiakat tartalmazza az **Önkormányzati hivatal működésének támogatása jogcímre vonatkozóan**:

„3.9. Az 1.1.1.1. Önkormányzati hivatal működésének támogatása jogcímen megállapított támogatást közös önkormányzati hivatal esetében

a) a nem székhely szerinti önkormányzat esetében az önkormányzat lakosságszámának a közös hivatalt fenntartó önkormányzatok együttes lakosságszámához viszonyított arányában,
b) a székhely szerinti önkormányzat esetében a megállapított támogatásnak a nem székhely önkormányzatokra jutó részével csökkentett összege szerint

kell a kiegészítés meghatározásánál figyelembe venni. Az 1.1.1.1. Önkormányzati hivatal működésének támogatása jogcímen elvégzett kiegészítést követően megállapított támogatás – közös hivatalt fenntartó önkormányzatoknál megállapított – együttes összege a közös hivatal székhelye szerinti önkormányzatot illeti meg.

3.10. A közös önkormányzati hivatal esetében a hivatalhoz tartozó kirendeltségeknél dolgozók személyi kiadásai kizárólag abban az esetben számolhatók el az 1.1.1.1. Önkormányzati hivatal működésének támogatása jogcímen kapott támogatással szemben, ha a dolgozókat a közös önkormányzati hivatali intézmény foglalkoztatja.”

A fentieknek megfelelően azon dolgozók személyi kiadásaira használható, akik a közös önkormányzati hivatal intézményének foglalkoztatottja. A támogatás teljes összegével a közös hivatal székhely önkormányzata számol el. Ennek megfelelően a köztisztviselőket nem lehet településekre osztani, együttesen szükséges a támogatással elszámolni.

Tájékoztatom továbbá, hogy a támogatás összegének meghatározása nem csak lakosságszámtól függ, hanem egyéb tényezők is befolyásolják pl.: iparüzési adóerőképeség.

A helyi önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők illetményemeléséhez szükséges forrás biztosításával kapcsolatos intézkedésekről szóló 1155/2025. (V. 21.) Korm. határozatban szereplő illetményemelés az alábbiak szerint értelmezhető:

Az illetményemelést a közös hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőre vonatkozóan nem szükséges egységesen alkalmazni, az emelés mértéke munkáltatói döntésen alapul. Továbbá nincs arról szó, hogy 15%-os illetményemelést kellene biztosítani, a többlettámogatást szükséges az illetmények emelésére fordítani, a támogatás értelemszerűen az emeléshez kapcsolódó szociális hozzájárulási adóra is fordítható. Természetesen az is megfelelő döntés, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója egységesen 15%-kal megemelte a köztisztviselők bérét.

Az önkormányzatok dönthetnek arról, hogy saját bevétel terhére többlet támogatást nyújtanak a közös hivatal dolgozóinak illetményemeléséhez.

Felhívom szíves figyelmét, hogy állásfoglalásom szakmai vélemény, amely jogi kötelező erővel nem rendelkezik, ezért arra bíróságon, vagy más hatóság előtt megalapozottan hivatkozni nem lehet.

Kérem tájékoztatásom szíves elfogadását.

Kelt: Szolnok, az elektronikus időbélyegző szerinti napon.

Tisztelettel:

Csák Melinda
irodavezető

Készült: 1 példányban

Kapják: Önkormányzat, elektronikus úton
Irattár, nyomtatásban



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HATÓSÁGI FŐOSZTÁLY
TÖRVÉNYESSÉGI FELÜGYELETI OSZTÁLY

Rab Emerencia jegyző
részére

Tiszasülyi Közös Önkormányzati Hivatal
Tiszasüly
Kiséri út 21.
5061

Iktatószám: JN/24/00576 - 2/2025.
Tárgy: Szakmai tájékoztatás köztisztviselők illetményemelésével
kapcsolatosan
Melléklet: -
Ügyintéző: Szombatné dr. Hajdu Adrien
Telefon: 56/795-173

Tisztelt Jegyző Asszony!

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatalhoz megküldött, a Tiszasülyi Közös Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőinek illetményemelésére vonatkozó állásfoglalás kérése tárgyú levelével kapcsolatosan az alábbiakról tájékoztatom.

Magyarország Kormánya a helyi önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők illetményemeléséhez szükséges forrás biztosításával kapcsolatos intézkedésekről szóló 1155/2025. (V.21.) Korm. határozatával (a továbbiakban: Korm. határozat) döntött a 10 000 fő alatti lakosságszámú települési székhelyű hivatalok esetében a központi költségvetés hivatali működéshez biztosított fajlagos támogatásának emeléséről 532 500 forint/fő összegben, amely összeg kizárólag a 2025. július 1-jével történő köztisztviselői illetményemelés végrehajtásához használható fel. A Korm. határozat 2026. évre vonatkozóan a fajlagos támogatás további 15 %-os mértékű növeléséről rendelkezett.

A Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium köztisztviselői béremelés végrehajtásával összefüggő kérdésekről szóló tájékoztatója szerint a többlettámogatást kizárólag az önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményemelésére kell fordítani. A többlettámogatás magában foglalja az illetményemelés és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó összegét. A 2025. évre vonatkozó kötött felhasználású támogatást 2025. december 31-éig fel kell használni, vagyis a 2026. januárban esedékes bérkifizetésre nem használható fel.

Az emelést a június havi tényleges illetményekhez képest kell végrehajtani úgy, hogy a konkrét köztisztviselő illetményemeléséről való döntés a munkáltatói jogokat gyakorló vezető kompetenciájába tartozik.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 67. § (1) bekezdés f) pontja szerint *a jegyző vonatkozásában a polgármester, az Mötv. 81. § (3) bekezdés b) pontja értelmében a Hivatal köztisztviselői tekintetében a jegyző gyakorolja a munkáltatói jogokat.*

A Korm. határozat értelmében a hivatali működéshez biztosított fajlagos támogatás emelése létszámalapú („532 500 forint/fő”), vagyis a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők számához kötődik. Ennek megfelelően a közös önkormányzati hivatalok esetében a támogatást nem lakosságarányosan kell szétosztani, hanem a közös önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők számát kell alapul venni.

A köztisztviselők évközi illetményemelés jogszabály szerinti végrehajthatósága érdekében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 254/A. § és 254/B. § rendelkezései állapítanak meg szabályokat.

A Kttv. 254/A. § -254/B. § szerint:

„254/A. § (1) A legfeljebb 10 000 fő lakosságú települési székhelyű önkormányzati hivatal esetén az önkormányzati hivatal működésének támogatása jogcímen kapott támogatásnak a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 21. § (3) bekezdése szerinti, fajlagos összegű támogatás tárgyévi emelése szerinti növekményét az érintett települési önkormányzat kizárólag az önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményének 2025. július 1-jétől történő emelésére fordíthatja.

(2) Az (1) bekezdés szerinti támogatás cél szerinti felhasználását a Magyar Államkincstár a 2025. évi önkormányzati költségvetési beszámoló felülvizsgálatával egyidejűleg ellenőrzi.

254/B. § (1) A 254/A. § szerint nyújtott központi költségvetési többlettámogatás felhasználása érdekében

a) a 235. § (1) bekezdésétől eltérően a személyi illetmény 2025. március 1-jétől eltérő kezdő időponttal is megállapítható vagy emelhető, ebben az esetben a teljesítményértékelés mellőzhető,

b) a 235. § (3) bekezdésétől és 254. § (2) bekezdésétől eltérően személyi illetmény esetén pótlék megállapítható.

(2) A képviselő-testület jogosult a 2025. évi köztisztviselői illetményalap év közti emelésére.”

Fenti rendelkezésekre figyelemmel a központi illetményemelés évközi személyi illetményemeléssel, pótlék megállapításával és illetményalap emelésével egyaránt végrehajtható.

Jegyző Asszony tájékoztatása szerint a Hivatalban foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőnek személyi illetmény van megállapítva.

A hivatkozott Kttv. 254/B. § (1) bekezdés a) pontja értelmében a személyi illetmény megemelhető a központi költségvetési többlettámogatás felhasználása érdekében.

Az emelés alapjául a jelenlegi - azaz a tárgyév március 1-jétől határozott időre megállapított - személyi illetmény szolgál.

A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők tekintetében munkáltatói jogokat gyakorló jegyző által megállapított eltérő személyi illetmény esetében, a támogatás felhasználását követően megemelt személyi illetmény is eltérő lesz.

Az Mőtv. 132. § (4) bekezdés b) pontja értelmében a kormányhivatal törvényességi felügyeleti eljárása nem terjed ki az érintett (pl.: polgármester, jegyző) által hozott azon döntésekre, ahol jogszabályban meghatározott bírósági vagy közigazgatási hatósági eljárásnak van helye. A központi támogatások felhasználását, elszámolását többek között a Magyar Államkincstár ellenőrizheti.

Tájékoztatom, hogy a leírtak nem tekinthetők hivatalos állásfoglalásnak, iránymutatásnak, csupán jogi erővel, kötelező tartalommal nem bíró szakmai tájékoztatásnak, amire jogvita esetén hivatkozni nem lehet.

Kérem tájékoztatásom szíves tudomásulvételét.

Szolnok, 2025. október " 9. "

Tisztelettel:

Dr. Berkó Attila főispán

nevében és megbízásából kiadmányozó:

Dr. Kollár István

főosztályvezető





**JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL**

**HATÓSÁGI FŐOSZTÁLY
TÖRVÉNYESSÉGI FELÜGYELETI OSZTÁLY**

**Lovász Tibor polgármester
részére**

**Kötelek Községi Önkormányzat
Kötelek
Szabadság út 1.
5062**

Iktatószám: JN/24/00576-4 /2025.
Tárgy: Szakmai tájékoztatás köztisztviselők illetményemelésével
kapcsolatosan
Melléklet: -
Ügyintéző: Szombatné dr. Hajdu Adrien
Telefon: 56/795-173

Tisztelt Polgármester Úr!

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatalhoz (a továbbiakban: Kormányhivatal) megküldött, a Tiszasülyi Közös Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőinek 15 %-os béremelésére vonatkozó levelével kapcsolatosan az alábbiakról tájékoztatom.

Magyarország Kormánya a helyi önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők illetményemeléséhez szükséges forrás biztosításával kapcsolatos intézkedésekről szóló 1155/2025. (V.21.) Korm. határozatával (a továbbiakban: Korm. határozat) döntött a 10 000 fő alatti lakosságszámú települési székhelyű hivatalok esetében a központi költségvetés hivatali működéshez biztosított fajlagos támogatásának emeléséről 532 500 forint/fő összegben, amely összeg kizárólag a 2025. július 1-jével történő köztisztviselői illetményemelés végrehajtásához használható fel. A Korm. határozat 2026. évre vonatkozóan a fajlagos támogatás további 15 %-os mértékű növeléséről rendelkezett.

A Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium köztisztviselői béremelés végrehajtásával összefüggő kérdésekről szóló tájékoztatója szerint a többlettámogatást kizárólag az önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményemelésére kell fordítani. Jutalom, cafetéria, pótlék, egyéb egyszeri juttatás nem számolható el a támogatás terhére. A többlettámogatás magában foglalja az illetményemelés és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó összegét. A 2025. évre vonatkozó kötött felhasználású támogatást 2025. december 31-éig fel kell használni, vagyis a 2026. januárban esedékes bérkifizetésre nem használható fel.

A Korm. határozat értelmében a hivatali működéshez biztosított fajlagos támogatás emelése létszámalapú („532 500 forint/fő”), vagyis a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők számához kötődik. A közös önkormányzati hivatalok esetében a kötött felhasználású támogatást, mint „bértömeget” (növekményt) a székhely önkormányzat kapja meg, melyet a közös önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők számát alapul véve kell szétosztani.

Tekintettel arra, hogy a növekmény kizárólag a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményének emelésére fordítható, a támogatás összegének elosztásánál nem kell figyelembe venni az önkormányzatok lakosságát.

Az emelést a június havi tényleges illetményekhez képest kell végrehajtani úgy, hogy a konkrét köztisztviselő illetményemeléséről és annak mértékéről való döntés a munkáltatói jogokat gyakorló vezető kompetenciájába tartozik.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 67. § (1) bekezdés f) pontja, valamint a 83. § b) pontja szerint a közös önkormányzati hivatal jegyzője vonatkozásában az érintett települések polgármesterei, az Mötv. 81. § (3) bekezdés b) pontja értelmében a közös önkormányzati hivatal köztisztviselői tekintetében a jegyző gyakorolja a munkáltatói jogokat.

A köztisztviselők évközi illetményemelés jogszabály szerinti végrehajthatósága érdekében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 254/A. § és 254/B. § rendelkezései állapítanak meg szabályokat.

A Kttv. 254/A. § - 254/B. § szerint:

„254/A. § (1) A legfeljebb 10 000 fő lakosságszámú települési székhelyű önkormányzati hivatal esetén az önkormányzati hivatal működésének támogatása jogcímen kapott támogatásnak a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 21. § (3) bekezdése szerinti, fajlagos összegű támogatás tárgyevi emelése szerinti növekményét az érintett települési önkormányzat kizárólag az önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményének 2025. július 1-jétől történő emelésére fordíthatja.

(2) Az (1) bekezdés szerinti támogatás cél szerinti felhasználását a Magyar Államkincstár a 2025. évi önkormányzati költségvetési beszámoló felülvizsgálatával egyidejűleg ellenőrzi.”

„254/B. § (1) A 254/A. § szerint nyújtott központi költségvetési többlettámogatás felhasználása érdekében

a) a 235. § (1) bekezdésétől eltérően a személyi illetmény 2025. március 1-jétől eltérő kezdő időponttal is megállapítható vagy emelhető, ebben az esetben a teljesítményértékelés mellőzhető,

b) a 235. § (3) bekezdésétől és 254. § (2) bekezdésétől eltérően személyi illetmény esetén pótlék megállapítható.

(2) A képviselő-testület jogosult a 2025. évi köztisztviselői illetményalap év közti emelésére.”

Fenti rendelkezésekre figyelemmel a központi illetményemelés évközi személyi illetményemeléssel, pótlék megállapításával és illetményalap emelésével egyaránt végrehajtható.

Megállapítható, hogy amennyiben a köztisztviselőknek személyi illetményük van, az emelés alapjául a június havi tényleges illetmény, - azaz a tárgyév március 1-jétől határozott időre megállapított - személyi illetmény szolgál.

A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők tekintetében munkáltatói jogokat gyakorló jegyző által korábban megállapított eltérő személyi illetmény esetében, a támogatás felhasználását követően megemelt személyi illetmény is eltérő lehet. A munkáltatói jogkör gyakorlója megemelheti - a kapott „bértömeg” erejéig - egységesen 15 %-kal a köztisztviselők bérét, de ettől eltérő mértékű emelésről is dönthet. Továbbá az önkormányzatok képviselő-testületei is dönthetnek arról, hogy többlet támogatást nyújtanak a saját bevételük terhére a köztisztviselők illetményemeléséhez.

Tájékoztatom, hogy az Mőtv. 132. § (4) bekezdés b) pontja értelmében a Kormányhivatal törvényességi felügyeleti eljárása nem terjed ki az érintett (pl.: polgármester, jegyző) által hozott azon döntésekre, ahol jogszabályban meghatározott bírósági vagy közigazgatási hatósági eljárásnak van helye.

A központi támogatások cél szerinti felhasználását - a Kttv. 254/A. § (2) bekezdése szerint - a Magyar Államkincstár ellenőrzi.

Tájékoztatom, hogy a leírtak nem tekinthetők hivatalos állásfoglalásnak, iránymutatásnak, csupán jogi erővel, kötelező tartalommal nem bíró szakmai tájékoztatásnak, amire jogvita esetén hivatkozni nem lehet.

Kérem tájékoztatásom szíves tudomásulvételét.

Szolnok, 2025. november "5. „

Tisztelettel:
Dr. Berkó Attila főispán
nevében és megbízásából kiadmányozó:
Dr. Koller István
osztályvezető



1. melléklet a 2011. évi CXCV. törvényhez

ILLETMÉNYRENDSZER

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorzószám
Gyakornok	1	0–1	3,1
Fogalmazó	2	1–2	3,2
	3	2–3	3,3
Tanácsos	4	3–4	3,5
	5	4–6	3,7
	6	6–8	3,9
Vezető-tanácsos	7	8–10	4,2
	8	10–12	4,4
	9	12–14	4,6
	10	14–16	4,8
Főtanácsos	11	16–19	5,1
	12	19–22	5,2
	13	22–25	5,3
Vezető-főtanácsos	14	25–29	5,6
	15	29–33	5,7
	16	33–37	5,8
	17	37 év felett	6,0

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorzószám
Gyakornok	1	0–2	1,79
Előadó	2	2–4	1,9
	3	4–6	2,0
	4	6–8	2,2
	5	8–10	2,25
	6	10–12	2,3
Főelőadó	7	12–15	2,5
	8	15–18	2,6
	9	18–21	2,65

	10	21-24	2,7
	11	24-27	2,8
	12	27-29	2,85
	13	29-31	2,9
Főmunkatárs	14	31-33	3,3
	15	33-35	4,0
	16	35-37	4,2
	17	37 év felett	4,4