

Tájékoztató a köztisztviselők béremelési lehetőségeiről

Tisztelt Fejlesztési és Pénzügyi Bizottság!

Tisztelt Képviselő-testület!

Tiszasüly Községi Önkormányzat Képviselő-testületének Fejlesztési és Pénzügyi Bizottsága 2023. november 27-i ülésén hozott döntése alapján a pénzügyi csoportnak el kellett készítenie egy tájékoztató arról, hogy a Közös Hivatal Tiszasülyi Kirendeltségén dolgozó köztisztviselők részére milyen lehetőségek vannak a 30 %-os béremelésre.

A köztisztviselők illetménye alapilletményből, illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 131. § (3) bekezdése alapján, az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie. A (4) bekezdés alapján, a garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg. A 132. § szerint, az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap. A költségvetési törvény szerinti illetményalap 2024. évben is marad 38.650 forint, mely 2008. január 1-je óta nem emelkedett. Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdése lehetőséget biztosít a helyi önkormányzatok képviselő-testületei számára, hogy a Kttv-ben meghatározott általános mértékű (38.650.- Ft) illetményalap összegétől – saját forrásai terhére – eltérjen. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévvel megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset (555.900.-Ft 2023.08.havi adat, mely 15,2 %-kal meghaladta az előző évet) tízszeresét.

Tiszasüly Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselők illetményalapjának megállapításáról szóló 2/2019.(III.14.) önkormányzati rendeletében megemelte a fenti illetményalap összegét 51.400.-Ft-ra. Azonban ez az összeg azóta változatlan, így jelenleg is van olyan köztisztviselő, akinek a garantált bérminimum emelése jelenti a béremelést. Ahhoz, hogy elmozduljon a bér az említett bérminimumtól, minimum 80.000.-Ft-ra kellene emelni az illetményalapot. Azonban a középfokú végzettségű

köztisztviselők még így sem érnék el a garantált bérminimumot, ezért volt szükséges már tavaly is a bruttó bérek egységes százalékos emelésére.

A köztisztviselői bértáblák (felsőfokú, illetve középfokú végzettség alapján) évtizedek óta nem változott, a hatályos illetményalap a bértáblában szereplő fizetési fokozatokhoz tartozó szorzó számokkal szorozva még 37 év közszolgálati jogviszony esetén sem éri el a jelenlegi garantált bérminimumot egyik végzettség esetében sem.

2023. december 1-jétől a minimálbér összege 232 000 Ft-ról 15 %-al 266 800 Ft-ra, a garantált bérminimum összege pedig 296 400 Ft-ról 10 %-al 326 000 Ft-ra emelkedett. A közfoglalkoztatottak bére is 15 %-kal emelkedett.

A kormányhivatalok, járási hivatalok köztisztviselői 2023. évben összességében minimum 25 %-os béremelésben részesültek.

Az egészségügyben dolgozók az utóbbi két évben több, mint 38 %-os béremelésben részesültek.

Az óvodában dolgozó pedagógusok és segítők (dajkák) a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. § (13)–(15) bekezdése szerint 2023. július 1-jétől visszamenőleg járó esélyteremtési illetményben részesültek, mely a korábbi bérükhöz képest a pedagógusok esetében átlagosan 35 %, a segítők esetében pedig 20 % emelést jelent, akik 2023. december 1-től – a garantált bérminimum emelkedése miatt – további 10 %-os emelésben részesültek, így ez év végére megközelíti a 30 %-os illetménynövekményt.

Talán elmondhatjuk, ez utóbbi érinti legérzékenyebben a hivatalban dolgozó köztisztviselőket, ugyanis egyesek bére meg sem közelíti a dajkák több, mint 400.000.-Ft-os fizetését. Az elmúlt években nem volt érezhető ekkora bérfeszültség a dolgozók között, melyhez hozzá kell tenni, hogy több ágazat dolgozói is hasonlóan érezhetnek, gondolok itt a szociális ágazatra, ahol szintén a garantált bérminimum közeli bérek vannak.

Az infláció drasztikus emelkedése már 2022-ben elkezdődött, a KSH adatai alapján 2023. januárjában meghaladta a 25 %-os értéket. Az infláció az áruk és szolgáltatások árának általános és tartós növekedése, amely a pénz vásárlóértékének csökkenéséhez vezet. Ha az infláció nagysága meghaladja a bérnövekedés ütemét, akkor a fogyasztók az idő előre haladtával kevesebb árut és szolgáltatást tudnak megvásárolni, így csökkenhet az életszínvonaluk. Sajnos ezt mindenki a saját bőrén érzi.

A fenti jogszabályokra, illetve bérintézkedésekre figyelemmel az alábbi tájékoztatást adom a köztisztviselők béremeléséhez:

A Közös Hivatal gesztoránál jelentkező állami támogatás összege a 2023. évihez (58.829.996.-Ft) képest 2024. évben várhatóan 8,5 %-kal nő, így 63.853.753.-Ft támogatás érkezik a nettó finanszírozás keretében. Ebből az összegből a tiszasülyi kirendeltség lakosságszám arányosan 30.264.018.-Ft-ra jogosult.

Az előző testületi ülésre készült pénzügyi tájékoztatóm részletesen tartalmazta az önkormányzat 2023. évi többletbevételeit (táblázat), melyet azóta frissítettem. Így véleményem szerint a megemelkedett állami támogatást a többletbevételből kiegészítve, fedezetet nyújtana a köztisztviselők 30 %-os béremelésére.

Megnevezés	Összeg
Többletbevételek 2023.	Ft
Rendkívüli önkormányzati támogatás I.	1 565 438
Rendkívüli önkormányzati támogatás II.	3 741 497
2023. évi bérintézkedés támogatása	6 549 543
Előző évi állami elszámolása	537 583
Térítési díjhátralék behajtása	598 405
Vízdíj hátralék behajtása	225 315
Lakbér	45 000
Közüzemi díj túlfizetés visszautalása	4 495 106
2022. évi HIPA kiesés támogatás elszámolása	6 267 371
Összesen:	24 025 258
Várható többletbevételek 2023.	
Rendkívüli önkormányzati támogatás III.	1 500 000
Összesen:	1 500 000
Közüzemi díjak előirányzat maradvány	5 000 000
Mindösszesen:	30 525 258
2023. évi költségvetés induló "hiánya"	12 254 510
<i>Hiánnyal csökkentett többletbevétel</i>	<i>18 270 748</i>

A jelenlegi havi 2 millió Ft összegű bér, közelítőleg havi 600 ezer Ft-tal nőne, melyet csökkentene a minimálbér és garantált bérminimum emelése miatti bérintézkedés összege.

A környező hivatalok már megtapasztalhatták, milyen nehéz, talán mondhatnánk „lehetetlen” vállalkozás megfelelő „utánpótlást” találni a nyugdíjba ment, esetlegesen felmondó kollégák helyére. A mi hivatalunk ebből a szempontból pillanatnyilag még szerencsés helyzetben van, minden munkakör, megfelelő végzettségű szakemberrel van ellátva.

A tizzasülyi Polgármesteri Hivatal, mint Tizzasüly Községi Önkormányzat döntéseinek előkészítő és végrehajtó szervezete köztisztviselői munkavégzésének elismerése továbbra is ösztönző erővel bírna a felelősségteljes és színvonalas munkavégzés szempontjából, valamint az infláció, a garantált minimálbérek emelkedése, más ágazatokban végrehajtott béremelések, a garantált bérminimumok teljesítése és a bérfeszültségek elkerülése, illetve a jelenlegi munkavállalók megtartása érdekében is.

Tizzasüly, 2023. december 7.

Tisztelettel:



Baginé Czékus Ilona

pénzügyi csoportvezető