

Beszámoló a Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha

2022/2023-as nevelési évről

Készítette: Lévai Melinda

intézményvezető

2023.október

Személyi feltételek, szervezési feladatok

Beszámolómban a 2022. szeptember 1-től 2023. augusztus 31-ig terjedő időszakot mutatom be.

Ezúton is tisztelettel megköszönöm a Fenntartónak, hogy biztosította a szakmai munkánk elvégzéséhez szükséges feltételeket. A munka színvonalának megléte feltételezi a dolgozóink agilitását, lelkiismeretességét, szakmai felkészültségét, amik véleményem szerint maradéktalanul teljesülnek, az ő munkájukért is köszönettel tartozom.

Az Önkormányzattal való kapcsolatot a támogató és segítő szándék jellemzi. A Jegyző Asszony is segítséget nyújt a mindennapokban a jogi kérdések és hivatalos állásfoglalások területén, a Képviselő-testület intézményünk irányában kedvező, megfontolt és segítő szándékú döntéseket hozott. Ki kell emelnem a Polgármester Úrral, a pénzügyi csoporttal és a titkársági ügyintézővel való intézményi kapcsolat fontosságát, hatalmas segítséget jelent számomra az ő együttműködésük és támogatásuk az eredményes működés szempontjából.

Óvodánk két csoportjának működéséhez jelenleg teljes a dolgozói létszám. 3 fő diplomás pedagógussal működnek a csoportok, továbbá 1 fő jelenleg is folytatja óvodapedagógusi tanulmányait. 3 dajka dolgozik a 2 csoportban, így mindig van a nevelési-gondozási feladatokban szakértő és hatékony segítség mindkét csoport tekintetében.

A nevelési év végéig, tehát augusztus 31-ig nagy átalakuláson ment át a dolgozók köre. Ősszel csatlakozott hozzánk Pomázi Erika óvodapedagógus, aki a kis- középső csoport óvónője lett az akkor még dolgozó intézményvezetőnk, Tibádné Nagy Zsuzsanna mellett. A nagy középső csoport óvodapedagógusa én lettem, mellettem Csabai Ramóna Laura dolgozik, aki munkája mellett folytatja igen eredményesen a tanulmányait. 2022. decemberétől töltöttem be a helyettes- intézményvezetői pozíciót, Tibádné Nagy Zsuzsanna ekkor kezdte meg felmentési idejének letöltését. Az intézményvezetői feladatok átlátásában továbbra is számíthattam a segítségére. 2023 februárjában került felvételre Fridrikné Kiss Szilvia, aki a volt intézményvezető helyére, a kis- középső csoportba került, mint óvodapedagógus. Dajkáink létszáma 4 fő, melyből 1 fő jelenleg GYES-en van.

A konyhán 1 fő élelmezésvezető, 1 fő konyhai kisegítő és 1 fő szakképzett szakács dolgozik. Ez a létszám változott a nevelési év folyamán, 1 fő szakács munkakör betöltésére hirdettünk meg állást, mely azóta betöltött álláshely lett. Ennek a dolgozónak jelenleg még nincs meg a szakács végzettsége, a próbaidő lejárta után keresünk olyan felnőttképzési

intézményt, ahol meg tudja szerezni a munkakör betöltéséhez szükséges végzettséget, melyet állaspályázatában vállalt a dolgozó. Ezt várhatóan 2024-ben kezdi el.

Az előző évek járványügyi helyzete szerencsére sokat enyhült erre a nevelési évre, ám továbbra is fokozott figyelmet fordítunk a rendszeres fertőtlenítésre, az orvosi igazolások meglétére és a megfelelő higiéniai utasítások, javaslatok betartására.

Az intézményi programok belső szervezésben valósultak meg az Éves Munkaterv alapján. Az évzárónkat a ballagással együtt, a szülőkkel, dolgozókkal és a Fenntartó képviselőivel sikerült megtartani.

A 2022/2023-as nevelési évben az óvoda Pedagógiai Programjában meghatározottak szerint és saját vezetői célkitűzésem alapjait figyelembe véve végezzük a megújult nevelőtestülettel a mindennapi munkánkat. Alapjait a gyermeki jogok tiszteletben tartása és a gyermeki szükségletek határozzák meg. Ennek alárendelve tervezzük és szervezzük az intézmény személyi-, gazdasági- és tárgyi feltételeit. Célunk, hogy az óvodába járó gyermekek szülei biztonságban tudhassák gyermekeiket. A kollégákkal a Pedagógiai Programunk megvalósítását eredményesen végezzük.

Az Oktatási Hivatal által 2022 decemberére kitűzött intézményi ellenőrzés alól felmentést kaptunk vezetőváltás miatt, erre legközelebb 2024-ben fog sor kerülni.

Kapcsolatrendszereink

A gyermeki nevelés elsődleges és legfontosabb színtere **a család**. A szülőket partnerként tekintjük, bizalommal fordulhatnak hozzánk minden téren. A gyermekek fejlődését a törvényi szabályozásoknak megfelelően figyelemmel kísérjük, amiről a szülők rendszeresen tájékoztatást kapnak. Tudatosan szervezünk egyre több olyan programot, melyre a szülőket is meghívjuk, tapasztalatom szerint egyre nagyobb számban és lelkesedéssel vesznek részt ezeken az alkalmakon a családok.

Egyik legfontosabb célkitűzésemnek azt tartom, hogy az óvoda és az iskola kapcsolatát szorosabbra fűzzem. Ezt már a beszámolási időszakban sikeresnek mondhatom. A nagycsoportos óvodásaink „Sulikóstoló”-n vehettek részt, a ballagási ünnepségünk is az általános iskolai tanulók és pedagógusok bevonásával, közös szereplésével valósult meg. A tagintézmény-vezetővel és az iskolai gyógypedagógussal közösen tervezzük a gyermekek őszi időszakban történő felmérését, mely nagy segítséget jelen számunkra is kiszűrni az esetlegesen

felmerülő problémákat a gyermekeknél, közösen tervezünk fogadó órát tartani az érintett gyermekek szüleivel. Ez a lépés nem csak azért fontos, hogy a gyermekek időben megkapják a szükséges fejlesztéseket, hanem fontos lépés ez az óvoda-iskola átmenet megkönnyítésében is. Jogos elvárás az iskola részéről az óvoda felé, hogy az iskolába készülő gyermekekről teljes képet kapjanak, ebben is nagyon fontos szerepet játszanak ezek a mérések, melyek már jelenleg zajlanak.

A konyha is napi kapcsolatban áll az iskolával nem csak az étkezések lebonyolítása tekintetében, hanem az étkezési létszámok, hiányzások nyomon követésében is.

A Fenntartóval való napi kapcsolattartás az óvoda és a konyha szempontjából is lényeges. Kiemelt fontosságú a pénzügyi csoporttal, a Polgármesterrel, a titkársági ügyintézővel és a család- és gyermekvédelmi ügyintézővel való közös munka.

Kiemelten fontosnak tartom az intézményi kapcsolatok ápolását a Védőnői szakszolgálattal, mely nem csupán a gyermekek kötelező szűrésében merül ki, hanem nagy hangsúlyt fektetünk az egészséges életmódra nevelés keretein belüli foglalkozások megszervezésére is.

Rendszeres a kapcsolat a Megyei Pedagógiai Szakszolgálattal, valamint a Szakszolgálat Tanulási Képességeket Vizsgáló Bizottságával.

Az óvodai beíratás rendben megtörtént. A beíratási időszakban 13 gyermek került előjegyzésbe a 2023/2024-es nevelési évre vonatkozóan. Ez a létszám nagyjából egyensúlyban van a ballagó gyermekek számával, hiszen 2023. szeptember 1-én 15 fő kezdte meg a tanulmányait az első osztályban. 4 tanköteles korú gyermek maradt az óvodában további 1 nevelési évre. 2022. októberi statisztika szerint 44 fő óvodással kezdtük a nevelési évet. Ez a létszám az idei évben 48 fő, mely a nevelési év végére gyarapodni fog az óvodaköteles gyermekek számával.

2022. szeptember végén a rezsiköltségek hatékony csökkentése érdekében úgy döntöttünk a fenntartóval közösen, hogy az eddig 2 épületrészben történő nevelést egy épületrészben valósítjuk meg. A kis- középső csoport ennek megfelelően felköltözött a „rég” épületrészbe, ezáltal a fűtési költségeket hatékonyan csökkentettük. Ennek számos előnye mellett hátrányait is tapasztaljuk, az öltöző rész így igen szűkös, továbbá a mosdók használatát is koordinálnunk kell a 2 csoport között.

Az intézmény tárgyi feltételei

Az intézmény rendelkezik a Néphagyományőrző Pedagógiai Programunk megvalósításához szükséges tárgyi feltételekkel, melyek megfelelnek a 20/2013. (VIII.31.) EMMI rendelet 2. számú mellékletében részletezett eszköz- és felszerelési jegyzékben leírtaknak. Az általános eszközellátottságunk jónak mondható.

Az óvoda épülete, udvara, a berendezések és az eszközök karbantartása, javítása, fejlesztése, bővítése folyamatos igényként jelentkezik. A lehetőségek és a költségvetési kereteken belül mind a konyhára, mind az óvodába vásároltunk új eszközöket. Az éves karbantartási munkálatok rendben lezajlottak, az időközben felmerülő hiányosságok folyamatosan javításra kerülnek.

Gazdálkodás, költségvetés teljesülése

A 2022/2023-as nevelési évre elfogadott költségvetés megfelelő keretet biztosított a működéshez, még ha itt-ott nagyobb átgondolást is igényelt a dolgozóktól, vezetőségtől. Kiemelt szempont volt a megfontolt és költségtakarékos gazdálkodás. A beszerzések a betervezett kiadásoknak megfelelően történtek, igyekeztünk a lehetőségekhez mérten spórolni minden területen. Az előző vezető tudatosságát követve igyekeztem figyelni arra, hogy az év végén 3. életévüket betöltő gyermekek még az adott évben bekerüljenek az óvodába.

A pontos pénzforgalmi adatok vezetése a pénzügyi csoportnál történik, minden kiadást velük egyeztetve tervezek be- illetve valósítok meg.

A nevelési év kiemelt feladatainak és a megvalósulásának összegzése

Kiemelt feladat volt a jogszerű és biztonságos működés biztosítása intézményi szinten. A törvényességi megfelelést az alapidokumentumok biztosították, az abban foglaltak betartása és betartatása volt a kiemelt feladat. A jogszabályváltozások miatt a dokumentumok figyelemmel kísérése a feladat folyamatosan. Szükség szerint átdolgozásra, létrehozásra kerültek a jogszabályi követelményeknek megfelelően. A dokumentumok nyilvánossága biztosított az intézményben a vezetői irodában nyomtatott formában, valamint az Önkormányzat honlapján kialakított intézményi honlapon és a Köznevelési Informatikai Rendszer elektronikus felületén.

A szülői értekezleteket, fogadóórákat a betervezett időpontok alapján 2022. szeptemberben, illetve a tanév során sikerült megtartani.

A dajkák munkaköri leírásukban megfogalmazott feladatok ellátását végzik az óvodapedagógusokkal szorosan együttműködve. A lehető legtöbb időt bent töltik a csoportban és így eredményesebb a nevelőmunka és hatékonyabb az összedolgozás az óvodapedagógusok és a dajkák között. A közösségünkben kialakult szabályok, elvárt munkahelyi viselkedési normák biztos kereteket adnak az összehangolt, eredményes, együttműködő munkavégzéshez.

A biztonságos működés, szabályozott munkavédelem, balesetvédelem, kémiai biztonság előre megtervezett formában megvalósult a nevelési év során a jogszabályi feltételeknek megfelelően. Az alkalmazotti közösség a nevelési év során munkavédelmi és tűzvédelmi oktatáson vett részt kettő (óvodai-konyhai dolgozók külön oktatáson) alkalommal.

A tűzcsap, tűzoltó készülékek és a nyomáspróba, valamint a nyomásmérés vizsgálata megtörtént az előírásoknak megfelelően. Tűzriadó gyakorlatot az előírásoknak megfelelően megtartottuk. A kártevő irtási szolgáltatás ÁNTSZ engedélyszámmal rendelkező szolgáltatóval kötött szerződés alapján a törvényességi előírásoknak megfelelően megtörtént kettő alkalommal. A tisztítószeres, vegyszerek használatánál a környezetvédelem, a költségtakarékosság és az előírási útmutatók az irányadók. A használatuk alkalmával a biztonsági előírásokat betartják a dolgozók. A gyerekektől elzárva és külön helyiségben történik a tárolásuk. A biztonsági adatlapok nyilvántartása naprakész.

Tüdőszűrőn és üzemorvosi vizsgálaton határidőre minden dolgozó részt vett. A jegyzőkönyvek és vizsgálati eredmények rendelkezésre állnak.

Az óvodai élet mindennapjaiban a gondozás-egészséges életvitelre nevelés, mozgás, játék, munkajellegű tevékenységek, hagyományőrző tevékenységek, éves munkaterv, csoportnaplók tervek, időintervallumokra kiterjedően részletesen tartalmazzák. Az egészséges életmód és életvitel kiemelt hangsúlyozása érvényesült. Egészség-hetet tartottunk a megvalósulás érdekében, több alkalommal kerékpár túrát is szerveztünk, ahol a szülők is részt vehettek. Az egészségnevelés és prevenciós foglalkozások szervezése kiemelt figyelmet kapott folyamatosan. Ebben a témakörben hasonlóan az előző nevelési évhez újra több alkalommal tartottak színvonalas foglalkozást az óvodapedagógusok az óvodai gyermekcsoportoknak, illetve a védőnő is több alkalommal tartott változatos témákban játékos foglalkozást a gyermekek számára.

Az együttműködés a Gyermekjóléti Szolgálattal és a jelzőrendszer további tagjaival rendszeres és jól működő volt. Az értekezleteken, esetmegbeszéléseken mindig részt vettünk. A különleges figyelmet igénylő gyermekek nevelése, fejlesztése szakemberek segítségével megoldott volt.

Beszámoló a konyha működéséről

Már a vezetői pályázatomban is kifejtettem, hogy kiemelt feladatom - egyben legnagyobb problémám is - a konyha üzemeltetésének ellenőrzése, az elégedettség növelése, az eredményes és költséghatékony gazdálkodás biztosítása, a törvényesség és népegészségügyi ellenőrzések alkalmával való megfelelés biztosítása.

A létszámadatok az étkezések tekintetében folyamatosan ellenőrzöttek, kedvezményre jogosultságok igénybeviteléhez a határozatok mindig naprakészen kerülnek vezetésre. Nagy probléma a térítési díjhátralékok kezelése, behajtása. Negyedévente küldünk értesítőt az étkeztetett gyermekek szüleinek, étkezést igénybe vevőknek az épp aktuális hátralékok egyenlegéről, a befizetések azonban nem teljesülnek nagyon sok esetben. Leginkább az általános iskolai napközi ellátásban részesülőknél van hátralékos elmaradás. Ez az összeg számításaim szerint milliós nagyságrendű.

Folyamatos és egyre nagyobb probléma volt az elmúlt időszakban a nyersanyagárak és a rezsiköltségek emelkedése. Ezek következtében a térítési díj emelésére volt szükség, jelenleg - az élelmezésvezetővel folytatott egyeztetés alapján - a mostani nyersanyagnorma emelésére 2024. év elején válik szükségessé, mértéke későbbi egyeztetések, számítások tárgyát képezi.

A konyhai dolgozói létszám biztosítása gondot okozott több alkalommal is a beszámolási időszakban. Az egyik szakképzett szakács felmondott, helyére szakképesítéssel rendelkező dolgozót nem tudtunk fölvenni, viszont a megpályáztatott álláshelyen jelenleg dolgozó vállalta az oktatásban való részvételt, így reményeink szerint ez a hiányosság megoldódik.

Az év folyamán NÉBIH ellenőrzést kapott a konyhaüzem, ahol több hiányosság is jegyzőkönyvbe került. Ezek megoldására az élelmezésvezető intézkedési tervet volt köteles készíteni, melyben foglaltak végrehajtása folyamatosan szükséges. Itt jegyezném meg, hogy a feltárt hiányosságok nagy része dolgozói mulasztás eredménye volt, ennek okán szóban figyelmeztetésre került a felelős vezető. A feltárt anyagi befektetéssel- és karbantartási

munkálatok biztosításával orvosolható hiányosságok nagy része az ellenőrzés óta pótolva lettek vagy pótlásuk/javításuk folyamatban van.

2023. májusában ÁNTSZ ellenőrzés is volt a konyhán, ahol az élelmezésvezető haladékat kapott az élelmezési program aktualizálására, az étlapok rendbetételére a jogszabályi előírásoknak megfelelően. Az ismételt ellenőrzés 2023. októberében várható.

Az elmúlt időszakban azt tapasztaltam, hogy megnövekedtek a panaszok az ételek minőségének vonatkozásában, többször személyesen hozzám fordultak panaszaikkal az étkezést igénybe vevők. Ezeket a panaszokat igyekszem mindig helyén kezelni és továbbítom a konyha felé, ennek okán is került sor szóbeli figyelmeztetésre.

Tiszasüly, 2023. 10. 19.

Lévai Melinda
intézményvezető