

ELŐTERJESZTÉS

A Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha magasabb vezetői álláshelyének betöltésére irányuló döntések meghozatalára

Tiszasüly Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. március 13. napi ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha vezetője, Tibádné Nagy Zsuzsanna intézményvezetői megbízatása – nyugdíjazása okán- 2023. március 31. napján lejár.

A magasabb vezető beosztás ellátására, az intézményvezetők megbízására, a pályázati eljárásra, a pályázat benyújtására, valamint a pályázati feltételekre vonatkozó hatályos előírásokat az alábbi jogszabályok tartalmazzák:

- közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.),
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Vhr.).

A Kjt. 20/B. §-a alapján:

(1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

A Kjt. 20/B. § (1) bekezdésében fent hivatkozott 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései szerint:

(1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,**
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,**
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,**
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá**
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.**

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

A további hivatkozott (7) és (8) bekezdések a sikertelenül pályázott személy pályázati anyagának további kezelésére vonatkozik.

Nevelési-oktatási intézményben az **intézményvezetői megbízás feltételeit** a Nkt. 67. § -a taglalja:

(1) Nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

(1a) Hatályon kívül.

(2) Nem lehet a köznevelési intézmény vezetője a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira.

(3) Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerint a nemzetiségi

óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(4) – (6) Hatályon kívül

(7) Az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8) Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

(9) A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az azonos feladatot ellátó önálló intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel. A nyilvános pályázatra vonatkozó rendelkezéseket az e bekezdésben szabályozott vezetői megbízás esetén is alkalmazni kell.

A magasabb vezetői megbízás értelmezését a Vhr. 21. §-a adja:

A köznevelési intézményben - az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül - magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás.

A Vhr. 21/A. §-a részletezi az intézményvezetői megbízás feltételeit:

(1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,**
- b) pedagógus-szakismeret keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,**
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy tanóra, vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint**
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.**

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

(3) A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor(tanító) vagy konduktor(óvodapedagógus) szakképzettséggel rendelkezik.

Az intézményvezetői pályázati eljárás lebonyolításával kapcsolatos részletes szabályokat a Vhr. 22. § - a tartalmazza:

(1) A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

(2) Hatályon kívül

(3) Az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglaltak szerinti nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetben a fenntartói írásbeli kezdeményezés nevelőtestületnek történő átadásától számított legalább tizenöt napot kell biztosítani a nevelőtestületi egyetértő nyilatkozat megadására.

(5) Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a tankerületi központ vezetője, a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban: pályáztató) látja el.

A pályázat tartalmára nézve a Vhr. 23. § (2) bekezdése irányadó:

(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

A további, a pályázati eljárással kapcsolatos – pályáztatói és munkáltatói jogkör gyakorlói – feladatokat a Vhr. 23. § alábbi bekezdései határozzák meg:

(1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(8) A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatok a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

A Vhr. 24. § (1) a pályázat eredménytelenségére vonatkozóan tartalmaz rendelkezéseket, azonban az álláshely betöltéséig biztosítani szükséges a feladatok elvégzését:

(1) Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására - nyilvános pályázat kiírása nélkül - vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül - e bekezdésben foglaltak szerint - legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.

A Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha hatályos SzMSz-ének 6. pontja az alábbiak szerint szabályozza a helyettesítés rendjét:

„Az óvodavezető tartós – egy hónapnál hosszabb idejű – távollétében a vezető helyettes részére teljes vezetői jogkör gyakorlására vonatkozó megbízás a fenntartó által történik, amelyet a dolgozók tudomására kell hozni.

Amennyiben az intézményvezetői feladatok ellátásra kiírt pályázat nem vezetett eredményre, vagy az intézményvezetői megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetését a Fenntartó által határozott időre megbízott vezető látja el.”

Fentiekre tekintettel az SzMSz hivatkozott része alapján indokolt az óvodavezető tartós távolléte esetére a helyettesítésről fenntartói döntéssel intézkedni.

Kérem Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a kiírás tartalmával összefüggő döntéseket a pályázati felhívás közzététele érdekében szíveskedjenek meghozni.

A csatolt pályázati felhívás szerint látható, javaslom, hogy a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint létrehozandó bizottság feladatával – *magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg* – a Képviselő-testület **Ügyrendi Bizottságát és Ádám Kálmánt**, a Chiovini Ferenc Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Tiszasülyi Tagintézményének tagintézmény-vezetőjét **bízza meg**.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy a fentiek alapján az előterjesztést megvitatni, majd döntéseiket meghozni szíveskedjen.

Tiszasüly, 2023. március 10.



Nagy Richárd
polgármester

Határozati javaslat

Tiszasüly Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha vezetőjének nyugdíjazása miatt, az óvoda hatályos Szervezeti és Működési Szabályzatának III. fejezet 6. pontjában foglaltaknak megfelelően

Lévai Melinda 5061 Tiszasüly, Kölcsey Ferenc út 19. szám alatti lakost **2023. április 1. napjától 2023. augusztus 31. napjáig** terjedő határozott időre megbízza a Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha vezetésével kapcsolatos óvodavezetői feladatok ellátásával.

A Képviselő-testület Lévai Melinda intézményvezetői pótlékát a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 8. melléklete alapján 80 %-ban állapítja meg.

Felkéri az egyéb munkáltatói jogkört gyakorló polgármestert, hogy a vezetői megbízással kapcsolatos munkáltatói teendőket végezze el.

Határidő: 2023. március 31.

Felelős: Nagy Richárd polgármester

Erről értesülnek:

1. Nagy Richárd polgármester
2. Kőteleki Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője
3. Képviselő-testület tagjai
4. Lévai Melinda

Határozati javaslat

Tiszasüly Községi Önkormányzat Képviselő-testülete nyilvános pályázatot ír ki a

**Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha
5061 Tiszasüly, Móra Ferenc út 26.**

magasabb vezetői – óvodavezető - beosztásának betöltésére a határozat mellékletét képező pályázati felhívás közzétételével.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a felhívás közzétételéről a Közzolgállás portálon gondoskodjon.

Határidő: 2023. március 31.

Felelős: Köteleki Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője

Erről értesülnek:

1. Nagy Richárd polgármester
2. Köteleki Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője
3. Képviselő-testület tagjai

ÁLLÁSPÁLYÁZAT
TISZASÜLY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT

pályázatot hirdet Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.) keretében

Tiszasülyi Vackor Óvoda és Konyha intézményvezető

Munkakör/feladatkör betöltésére.

Tevékenységi kör (ellátandó feladatok): A nemzeti köznevelésről szóló 2010. évi CXCV. törvény 69. § (1)-(3) bekezdésében meghatározott köznevelési intézményvezetői feladatkör és az intézményben óvodapedagógusi feladatok ellátása. Az intézmény teljes körű pedagógiai szakmai vezetése, az intézmény törvényes működésének biztosítása és a hatályos jogszabályi rendelkezések és az intézmény alapító okirata szerint. Költségvetési szerv vezetőjeként felel az intézmény tevékenységeinek jogszabályban, költségvetésben foglaltaknak megfelelő ellátásáért, az intézmény gazdaságos és hatékony működéséért és gazdálkodásáért, valamint belső kontrollrendszeréért. Továbbá felügyeli a konyha működését.

Betöltendő állás szakmacsoportja: oktatás

Betöltendő állás munkakörének szakterülete (munkakörcsalád): Egyéb

Betöltendő állás jogviszonya: Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.)

Foglalkoztatás időtartama, munkaideje, munkarendje, formája: Határozott, 40 óra, Általános (hivatali), Teljes munkaidő

Munkavégzés helye: Tiszasüly

A munkáltatóval, állással kapcsolatos egyéb lényeges információ (pl. jogviszony létesítés feltételei; próbaidő; illetmény/fizetés, speciális adatvédelmi tájékoztatás, szervezet honlap címe stb.): A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre, 3 hónap próbaidő megjelölésével kerül megkötésre, a vezetői kinevezés 5 éves határozott időtartamra szól. Pályázati kiírással kapcsolatosan további információt nyújt Nagy Richárd polgármester a 06/30-645-5087 telefonszámon. A pályázat kiírója fenntartja a jogát annak, hogy a pályázatot eredménytelenné nyilvánítsa.

A pályázatot eljuttathatja postai úton a Tiszasüly Községi Önkormányzat (5061 Tiszasüly, Kiséri út 21.) címre.

Feltételek, Előnyök

Pályázati feltételek:

Jogállásból fakadó jogszabályi követelmények:

- Büntetlen előélet
- Cselekvőképesség
- Magyar állampolgárság
- Erkölcsei bizonyítvány

Elvart végzettség/képesítés:

- Felsőfokú szakképzés, Oktatás, m.n.s., közoktatási vezető és pedagógusi szakvizsga
- Felsőfokú alapképzés (bachelor, főiskolai), Oktatás, m.n.s., óvodapedagógus

Elvart szakmai tapasztalat időtartama (év): 4

Egyéb pályázati feltétel meghatározása:

- vezetői program és helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 67. § (1) bekezdésében, a nevelési-oktatási intézményben óvodapedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 6. mellékletben meghatározott szakképzettség,
- legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra, vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás,
- ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt,
- ne álljon a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt,
- vele szemben ne álljanak fenn a Kjt. 20. § (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.

Pályázat elbírálása során előnyt jelent:

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a szakmai tapasztalat?: Nem

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a vezetői tapasztalat?: Nem

A pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok:

- végzettséget/képzettséget igazoló okirat(ok) másolata
- motivációs levél
- fényképes önéletrajz (87/2019.(IV.23)Korm.rendelet 1 sz. melléklete alapján)
- A Kjt. 20/A.§ (5) bekezdés b) pontja alapján a pályázó a pályázathoz csatolja arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

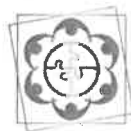
A pályázat benyújtásának határideje: 2023.05.31. 00:00

A pályázat elbírálásának határideje: 2023.06.30. 00:00

Állás tervezett betöltésének időpontja: 2023.09.01.

Publikálás tervezett időpontja: 2023.03.27.

A pályázati kiírás közzétevője a Belügyminisztérium (BM). A pályázati kiírás a közigazgatási szerv által az BM részére megküldött adatokat tartalmazza, így annak tartalmáért a hatályos jogszabály alapján a pályázatot kiíró szerv felel.



Közzszolgáallás